



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA ANNO 2021

Con la contrattazione integrativa di Ente sottoscritta in data odierna si è provveduto a quantificare il Fondo Risorse decentrate 2021 ed il relativo suo utilizzo.

La quantificazione in € 103.975,00 è scaturita dall'osservanza delle disposizioni del CCNL FUNZIONI CENTRALI per il triennio 2016-2018, ad oggi non rinnovato, per cui l'importo complessivo del Fondo è rimasto invariato rispetto agli anni precedenti. A questo si aggiunge che nulla è variato in termini di presenze in servizio: n.7 persone.

Premesso che le disposizioni del vigente contratto non prevedono l'utilizzo del Fondo per la corresponsione del lavoro straordinario, il Fondo 2021 è volto a finanziare:

- le progressioni economiche del Personale: vengono detratti dal Fondo complessivo gli importi che rappresentano le differenze stipendiali per le progressioni avvenute negli anni precedenti.
- i premi ed i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa: gli obiettivi posti trasversalmente al Personale, che riguardano la performance organizzativa dell'Ente e che danno luogo ai compensi incentivanti, sono connessi ai progetti dell'Automobile Club (educazione stradale, eventi culturali, iniziative editoriali e nuova gestione delegazione in provincia). I compensi saranno proporzionati alle presenze effettive del Personale ed al parametro stipendiale d'appartenenza.
- i premi ed i trattamenti economici correlati alla performance individuale: i compensi per merito individuale, pari ad € 850,00 annui, sono attribuiti in relazione al maggior impegno per adempimenti normativi o per eventi organizzati.
- le indennità correlate a situazioni di rischio o disagio: le indennità giornaliere per maneggio valori (€ 3,35) o portavalori (€ 3,60) sono corrisposte per i giorni di effettivo svolgimento dei servizi.
- le indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità: per i servizi di 'Coordinamento ufficio al Pubblico', 'Gestione contratto Global Service', 'Coordinamento Organi/Commissioni dell'Ente - Amministrazione del Personale', 'Contabilità analitica per centri di costo' - sono riconosciute indennità annue diversificate, da un minimo di € 650,00 a un massimo di € 1.500,00.
- le posizioni organizzative: si confermano tre indennità di € 2.500,00 annui per le posizioni organizzative 'Ufficio Segreteria Direzione/Organi', 'Ufficio Contratti', 'Ufficio Contabilità'.
- la prevista quota dell'Indennità di Ente: l'Indennità di Ente, voce fissa e continuativa introdotta dal CCNL 9/10/2003, prevede una quota a carico del Fondo, pari a € 11.301,24 annui, ed una quota a carico delle voci stipendiali di € 3.350,52 annui.

Per quanto sopra illustrato, si ritiene che la costituzione, l'utilizzo e le modalità di attribuzione individuale del trattamento accessorio del personale non dirigente, come contenute nella contrattazione decentrata di Ente in data odierna, siano conformi alla normativa, di cui rispettano la ratio e la lettera.

Pistoia, 19 novembre 2021

IL DIRETTORE (Giorgio Bartolini)

f.to